


Приложение № 8.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профсоюзного комитета
ГБОУ ООШ № 4 городского округа Отрадный
 / Т. А. Федоринова
Протокол № 2 от 13 февраля 2013 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
№ 19-1/ОД от «13» февраля 2013 г.
Директор ГБОУ ООШ № 4
городского округа Отрадный

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового коллектива
ГБОУ ООШ № 4 городского округа Отрадный
Протокол № 1 от «13» февраля 2013 г.



ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ДОПЛАТЫ В СВЯЗИ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Стороны пришли к соглашению, что за работу в неблагоприятных для здоровья условиях труда установить доплаты:

- работникам школы по следующим должностям и профессиям:
 - учителю химии – от 200 руб.;
 - учителю информатики – от 200 руб.;
 - учителю физики – от 200 руб.;
 - рабочему по комплексному обслуживанию здания – от 225 руб.;
 - главному бухгалтеру – от 300 руб.;
 - бухгалтеру-кассиру – от 300 руб.;
 - делопроизводителю – от 300 руб.;
 - заместителю директора по УВР – от 600 руб.;
 - сторожу за работу в ночное время – 35 % от должностного оклада за каждый час работы в ночное время;
- работникам структурного подразделения «детский сад № 3» по следующим должностям и профессиям:
 - бухгалтеру – 12 % от должностного оклада;
 - старшей медсестре - 12 % от должностного оклада;
 - повару - 12 % от должностного оклада;
 - подсобному рабочему кухни - 12 % от должностного оклада;
 - машинисту по стирке белья - 12 % от должностного оклада;
 - делопроизводителю - 12 % от должностного оклада.
 - сторожу за работу в ночное время – 35 % от должностного оклада за каждый час работы в ночное время;
 - за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья:
 - учителю-логопеду – 20 % от должностного оклада;
 - педагогу-психологу - 10 % от должностного оклада;
 - воспитателю группы компенсирующего вида - 10 % от должностного оклада;
 - младшему (помощнику) воспитателя группы компенсирующего вида - 10 % от должностного оклада;

- за организацию работы группы компенсирующего вида:
 - руководителю структурного подразделения – 10 % от должностного оклада;
 - старшему воспитателю - 10 % от должностного оклада;
- работникам структурного подразделения «детский сад № 9» по следующим должностям и профессиям:
 - бухгалтеру – 12 % от должностного оклада;
 - старшей медсестре – 12 % от должностного оклада;
 - заведующему хозяйством – 10 % от должностного оклада;
 - младшему (помощнику) воспитателя – 10 % от должностного оклада;
 - повару – 12 % от должностного оклада;
 - уборщику служебных помещений – 12 % от должностного оклада;
 - подсобному рабочему кухни – 12 % от должностного оклада;
 - машинисту по стирке белья – 12 % от должностного оклада;
 - кладовщик – 4 % от должностного оклада;
 - делопроизводителю – 12 % от должностного оклада;
 - сторожу за работу в ночное время - 35 % от должностного оклада за каждый час работы в ночное время;
 - за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья:
 - учителю-логопеду - 20 % от должностного оклада;
 - педагогу-психологу – 20 % от должностного оклада;
 - воспитателю группы компенсирующего вида - 20 % от должностного оклада;
 - младшему (помощнику) воспитателя группы компенсирующего вида - 15 % от должностного оклада;
 - за организацию работы группы компенсирующего вида:
 - руководителю структурного подразделения - 10 % от должностного оклада;
 - старшему воспитателю - 10 % от должностного оклада.

Перечень составлен в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, утверждённым приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 г. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций учреждений системы Гособразования СССР.

При улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.